



La certificazione della parità di genere



Di Bella
COSTRUZIONI
E.S.CO energy service company

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Data di aggiornamento: gennaio 2026

DI BELLA COSTRUZIONI SRL

Sede legale: Via Pietro Novelli 131 – Catania

Settore: Costruzioni e impiantistica

MISSION E VISIONE STRATEGICA

DI BELLA COSTRUZIONI SRL, fondata nel 1982, opera da oltre quarant'anni nel settore delle costruzioni e dei servizi per le infrastrutture, distinguendosi per affidabilità, competenza tecnica e attenzione alla qualità delle opere realizzate.

L'azienda svolge attività di costruzione di edifici civili, manutenzione di strade e del verde pubblico, installazione, manutenzione e gestione di impianti di pubblica illuminazione, nonché installazione di impianti elettrici, idrici, termici e fotovoltaici.

La visione strategica di DI BELLA COSTRUZIONI SRL è orientata a uno sviluppo sostenibile e responsabile, che integri la crescita economica con il rispetto delle persone, della sicurezza sul lavoro, dell'ambiente e dei principi di equità, inclusione e pari opportunità.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la propria visione strategica, DI BELLA COSTRUZIONI SRL ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, quale strumento per promuovere la parità di genere, valorizzare il contributo femminile e sviluppare una cultura organizzativa inclusiva.

Il conseguimento della certificazione rappresenta per l'Organizzazione non un punto di arrivo, ma l'inizio di un percorso strutturato di miglioramento continuo, finalizzato alla riduzione dei divari di genere e al rafforzamento del benessere organizzativo, con ricadute positive in termini reputazionali, etici e sociali.

I PRINCIPI ISPIRATORI

La Politica per la Parità di Genere di DI BELLA COSTRUZIONI SRL si fonda sui seguenti principi:

- **Imparzialità e inclusività**
- **Correttezza e trasparenza**
- **Valorizzazione del personale**

- **Tutela della persona**
- **Contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione**

In linea con la Strategia Europea per la Parità di Genere 2020–2025, l’Organizzazione persegue i seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione femminile al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo di genere;
- promozione dell’equilibrio di genere nei processi decisionali;
- contrasto agli stereotipi e a ogni forma di violenza di genere.

L’IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di DI BELLA COSTRUZIONI SRL riconosce la parità di genere come valore strategico e leva di sviluppo organizzativo. A seguito dell’analisi dei processi aziendali, in relazione alle sei aree previste dalla UNI/PdR 125:2022 (Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e inclusione, Equità remunerativa, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro), la Direzione si impegna a:

- integrare i principi di equità e inclusione nella cultura aziendale e nelle strategie di sviluppo;
- garantire processi di selezione, gestione e valutazione del personale equi e trasparenti;
- promuovere opportunità di crescita professionale senza discriminazioni di genere;
- assicurare l’equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità;
- sostenere la genitorialità e la conciliazione tra vita professionale e privata.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, l’Organizzazione si impegna in particolare a:

- prevenire ogni forma di discriminazione e comportamento lesivo della dignità della persona;
- valorizzare le diversità in tutti i processi aziendali;
- favorire strumenti di flessibilità lavorativa, inclusi smart working e orari flessibili;
- promuovere iniziative di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità;
- adottare una comunicazione interna ed esterna coerente con i valori di inclusione e parità.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

In coerenza con la presente Politica, DI BELLA COSTRUZIONI SRL adotta politiche specifiche integrate nel Piano Strategico per la Parità di Genere, riferite alle seguenti aree:

Selezione ed assunzione

L’Organizzazione garantisce processi di reclutamento basati su criteri oggettivi, competenze e professionalità, evitando stereotipi di genere e favorendo, ove possibile, l’equilibrio di genere.

Gestione della carriera

Sono promosse pari opportunità di crescita, formazione e accesso ai ruoli di responsabilità, basate su merito, competenze e performance.

Equità salariale

DI BELLA COSTRUZIONI SRL assicura l'equità retributiva a parità di mansione, ruolo e responsabilità, monitorando eventuali scostamenti.

Genitorialità e cura

L'azienda applica e promuove le misure di tutela della maternità e paternità previste dalla normativa vigente, favorendo il rientro al lavoro e la continuità professionale.

Conciliazione vita-lavoro

Sono adottate modalità organizzative flessibili, inclusi smart working e flessibilità oraria, compatibilmente con le esigenze operative.

Prevenzione di abusi e molestie

L'Organizzazione non tollera alcuna forma di abuso, molestia o violenza fisica, verbale o digitale e promuove un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE

La Politica per la Parità di Genere è oggetto di monitoraggio periodico da parte della Direzione e del Comitato Guida per la Parità di Genere, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori (KPI) e attività di riesame, al fine di garantirne l'efficacia e il miglioramento continuo.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e alle parti interessate ed è resa disponibile mediante comunicazione interna e pubblicazione sul sito istituzionale dell'Organizzazione.

Documento conforme ai principi della UNI/PdR 125:2022

Contatti:

- segnalazioni@dibellacostruzioni.it
- <https://sicert.net/segnalazioni/>
- segnalazioni@sicert.net
- Numero 1522 (Antiviolenza)



DI BELLA COSTRUZIONI S.r.l.
Via P. Novelli, 131
95125 CATANIA
Partita IVA 01302740871